

POLITICA del SISTEMA INTEGRATO

IDROMACCHINE S.p.A. nasce nel 1969 a Porto Marghera (VE), ed oggi rappresenta uno dei siti impiantistici più rilevanti in Italia in virtù dell'organizzazione e delle potenzialità del proprio stabilimento, come la capacità di spedire via mare i manufatti realizzati, il che le permette di lavorare per conto delle principali società del panorama nazionale e internazionale.

Forte della notevole esperienza acquisita in cinquant'anni di attività e dei ragguardevoli investimenti in attività strumentali, e grazie alla propria capacità di programmazione e di coordinamento, IDROMACCHINE S.p.A è società di riferimento nella costruzione e nella manutenzione di impianti industriali, ed attualmente è presente c/o Versalis di Porto Marghera, Ferrara e Ravenna, Solvay di Rosignano e di Spinetta Marengo, Basell di Ferrara, Alkeemia di Marghera, la centrale termoelettrica Enel di Fusina, e Mater Biotech di Bottrighe.

IDROMACCHINE S.p.A. considera strategico l'attuazione di un sistema di gestione Integrato Qualità Ambiente-Sicurezza, secondo le norme internazionali ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, al fine di garantire il miglioramento continuo dell'organizzazione per la piena soddisfazione del Cliente, il coinvolgimento e la sensibilizzazione di tutto il personale, nel pieno rispetto delle leggi, ed è impegnata nello svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità che, in qualsiasi momento, garantiscono la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei clienti e delle popolazioni ed assicurino che ogni eventuale effetto negativo sull'ambiente sia ridotto ai livelli minimi tecnicamente ed economicamente conseguibili.

A tale proposito, ed in considerazione della localizzazione dello Stabilimento situato in un delicato ambiente naturale, la Laguna di Venezia, i principi individuati dalla Direzione allo scopo di perseguire la salvaguardia dell'ambiente, della salute dei dipendenti e della popolazione esterna sono:

- promuovere una costante crescita professionale dei propri dipendenti;
- promuovere la cooperazione tra le diverse funzioni aziendali affinché sia possibile prevenire il verificarsi di problemi e intervenire con tempestività;
- adottare le migliori tecnologie disponibili al fine di prevenire, eliminare, e/o contenere i rischi per la salute e la sicurezza e l'impatto ambientale;
- ridurre in modo significativo la quantità dei rifiuti prodotti, promuovendo le attività di riutilizzo praticabili e le iniziative per ottimizzare la raccolta differenziata;
- ridurre per quanto possibile i consumi energetici attuando interventi di ammodernamento/ efficientamento delle infrastrutture aziendali;
- ridurre costantemente il numero di infortuni sul lavoro, prefiggendosi quale traguardo finale il principio "zero infortuni";
- ottimizzare e migliorare la gestione delle commesse;
- qualificare l'azienda da parte di nuovi potenziali Clienti;
- conseguire un continuo aggiornamento tecnologico e una migliore gestione degli impianti;
- ricercare una specifica linea di prodotti ad elevato contenuto tecnologico;
- attuare azioni per migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente di lavoro e l'ambiente circostante.

In una logica di attenzione alle persone, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, IDROMACCHINE SpA si impegna inoltre a rispettare i principi di responsabilità sociale verso i lavoratori diretti ed indiretti, con particolare riferimento a:

- non utilizzo del lavoro minorile,
- non utilizzo del lavoro forzato o vincolato,
- al rispetto del principio di non discriminazione, sia essa di genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità,
- al rispetto della libertà di associazione e contrattazione collettiva,
- al rispetto dell'orario di lavoro e della retribuzione secondo quanto previsto dalle norme vigenti e contratti collettivi,
- ad adottare pratiche disciplinari conformi allo Statuto dei Lavoratori e che siano rispettose delle persone.

In particolare sul tema della diversità, vede nell'inclusione un valore fondante ed imprescindibile a cui ispirare il proprio agire, favorendo la formazione costante, la comunicazione e la partecipazione attiva come strumenti importanti attraverso cui diventare un luogo per la crescita, la valorizzazione individuale e professionale di ogni lavoratore, utilizzando la diversità del singolo come punto di forza e spinta verso il raggiungimento degli obiettivi comuni;

La politica è revisionata in occasione del Riesame della Direzione, ed è diffusa all'interno dell'organizzazione e ai portatori di interesse mediante la pubblicazione nel sito web aziendale.

Porto Marghera 30 Aprile 2024

La Direzione

IDROMACCHINE S.p.A.
